



Posvet za svetovalce kariernih centrov



Analiza delovanja kariernih centrov v višjih strokovnih šolah

dr. Anita Goltnik Urnaut

Online dogodek, 23. september 2021





Ali imate na vaši višji šoli formalno ustanovljen karierni center?

Odgovori	2018 frekvenca	2018 odstotek	2021 frekvenca	2021 odstotek
Imamo	24	69 %	19	79 %
Še nimamo	11	31 %	5	21 %
Skupaj	35	100 %	24	100 %





Kako je dejavnost kariernega centra financirana?

Odgovori	2018 frekvenca	2018 odstotek	2021 frekvenca	2021 odstotek
Z rednimi sredstvi Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport	1	3 %	0	0 %
Preko projekta	0	0 %	1	4 %
Lastna sredstva	15	43 %	3	13 %
Dodatno delo k rednim delovnim obveznostim (brez dodatnega plačila)	2	6 %	13	54 %
Drugo	17	48 %	1	4 %



Kdo je vodja kariernega centra?



Odgovori	2018 frekvenca	2018 odstotek	2021 frekvenca	2021 odstotek
Ravnatelj	5	14,3 %	4	17 %
Organizator praktičnega izobraževanja	5	14,3 %	2	8 %
Predavatelj	3	8,6 %	6	25 %
Svetovalni delavec, karierni svetovalec,...	6	17,1 %	3	13 %
Referent	0	0	2	8 %
Drugi strokovni delavec	0	0	0	0%
Vodja kariernega centra	0	0	0	0%
9 (Drugo:)	16	45,7 %	1	4%
Skupaj	35	100 %	18	75 %

- univerzitetni diplomirani ekonomist (2)
- univ. dipl. soc. (2)
- mag. socialni menedžment
- mag. managementa, karierni svetovalec
- prof. pedagogike in sociologije
- univ. dipl. pedagog/andragog
- organizator izobraževanja
- magister organizacije dela
- univ. dipl. inž. stroj., prof. slov in ang.
- univ. dipl. pedagog in prof. slovenščine
- predavatelj VSŠ (2) 2021
- univ. dipl. ekon. (5)
- univ. dipl. psih. oz. mag. znanosti – psih. (4)
- univ. dipl. sociolog (3)
- diplomirana pedagoginja (2)
- magister strojništva
- dipl. inž. agr.
- profesor
- univ. dipl. bibl. 2018

Katere aktivnosti vseživljenjske karijerne orientacije za študente izvajate na vaši višji šoli?



	Frekvence	Odstotek
Izvedba delavnic za študente z namenom razvijanja veščin in spretnosti vseživljenjske karijerne orientacije (srednjeročni karierni načrt – skozi delavnice, delo na samih študentih)	9	47 %
Izvedba oz. organizacija individualnega in skupinskega kariernega orientiranja oz. svetovanja	7	37 %
Delavnice s področja podjetniških znanj in samozaposlovanja	8	42 %
Svetovanje in pomoč pri pripravi zaposlitvene dokumentacije in pripravi na zaposlitveni razgovor	6	32 %
Predstavitve zaposlitvenih poti diplomantov	7	37 %
Koordinacija in povezovanje dejavnosti, ki se nanašajo na pridobivanje kariernih izkušenj študentov (mednarodne izmenjave (npr. Erasmus), PRI, MIC, kariernega svetovanja)	10	53 %
Selekcija študentov ali diplomantov - kandidatov za zaposlitev za potrebe delodajalcev	4	21 %
Platforma s ponudbo prostih del in evidenco študentov iskalcev zaposlitve in njihovih CV	6	32 %
Informacijski center - posredovanje informacij o študijskih programih, možnostih zamenjav študijskih programov, možnosti prehodov visokošolske študijske programe,	5	26 %
Podpora v karierni orientaciji za študente s posebnimi potrebami in študente s posebnim statusom (športniki/kulturniki)	4	21 %
Ozaveščanja pridobljenih kompetenc pri posameznih predmetih	10	53 %
Koordinacija za postopke priznavanja predhodno/neformalno pridobljenih izkušenj	3	16 %
Organizacija dogodkov kot so karierni sejem , karierna tržnica, borza znanja, karierni dan	10	53 %
Aktivnosti za zmanjšanje osipa in povečanje prehodnosti, zaključka študija	9	47 %
Organizacija aktivnosti za povečanje poklicnih kompetenc : učno podjetje, udeležba na tekmovanjih...	7	37 %
Individualno svetovanje s pomočjo psihodiagnostičnih pripomočkov	3	16 %
Drugo:	2	19



Katere aktivnosti kariernih centrov za povezovanje s trgom dela izvajate na vaši višji šoli?

	Frekvence	Odstotek
Izvedba aktivnosti in posvetovanj z delodajalci (s tematiko potrebnih in osvojenih kompetenc diplomantov, predstavitve podjetij študentom in možnosti zaposlovanja v njih), in koordinacija aktivnosti obiskov iz in v podjetja)	15	75 %
Analize trga dela, zaposlenosti in zaposljivosti diplomantov, ugotavljanje dobičkonosnosti diplomskih, seminarskih in projektnih del študentov za podjetja (kakšni so prihranki zaradi inovacij, razvojnih idej študentov v podjetju)	7	35 %
Vzpostavljanje medsektorskih povezav	2	10 %
Sodelovanje z ZRSZ in kadrovskimi agencijami	7	35 %
Izvedba srečanj mentorjev	11	55 %
Sodelovanje z alumni klubom – spodbujanje mreženja med člani in informiranjem s področja trga dela	14	70 %
Drugo:	1	75 %

2018: Najpogostejše aktivnosti kariernih centrov v povezavi s podjetji organizacija in izvedba praktičnega izobraževanja (polovica sodelujočih) , obiski podjetij, gostje iz prakse in posredovanje objav o možnostih zaposlitve študentom.





Na katere aktivnosti, ki jih izvajate v sodelovanju s podjetji ste najbolj ponosni?

projekt vzgoja za delovno mesto (2)

karierni dan, zaposlitvena kavarna, borza kadrov (3)

navezovanje stikov s podjetji in delodajalci, srečanje mentorjev, srečanje s kadroviki iz podjetij in zaposlitvenih agencij, vsakoletni posvet z delodajalci in mentorji, uspešno medsebojno sodelovanje za urejanje pri in kasneje zaposlitev naših študentov v podjetju, strokovna aktualna predavanja (6)

projekti Erasmus K2 ali EIP (ker v sodelovanje vključujemo tudi študente ali diplomante)

mreženje

sodelovanje pri prenovi programov





Vloga Skupnosti VSŠ

	Frekvence	Odstotek
Organizacija izobraževanj za vseživljenjsko karierno orientacijo za študente	12	71 %
Organizacija izobraževanj za karierne svetovalce	16	94 %
Priprava predlogov glede financiranja in zagotavljanje osnov za formalizacijo delovanja KC	15	88 %
Povezovanje z deležniki in VSŠ	10	59 %
Priprava in vzdrževanje aplikacije s skupno bazo prostih delovnih mest	12	71 %
Dodatni vir informacij	9	53 %
Stičišče za sodelovanje med kariernimi centri VSŠ (forum)	8	47 %
Računalniška podpora delovanju kariernih centrov	10	59 %



2021

Financiranje, sistemizacija, nefinanciranje, prostovoljno dodatno delo, neurejeni normativi za člane kariernih centrov...

prepoznavanje možnosti, ki jih študenti premalo izkoristijo, pomanjkanje interesa študentov, da bi se vključili v dejavnosti kariernega centra

ni motivacije, ne)interes študentov za individualno svetovanje

znanje/poznavanje področja/usposobljenost

čas, časovna obremenitev kariernih svetovalcev

2018

financiranje; največja težava je, ker karierni centri VSŠ niso financirani in je potrebno za delovanje nameniti lastna sredstva (v primeru ustreznega financiranja bi namreč lahko izvajali še veliko več dejavnosti), ni financirano, je pa zahtevano (Nakvis), pomanjkanje sredstev, pomanjkanje sredstev za nakup psihodiagnostičnih pripomočkov

pomanjkanje interesa študentov, motivacija študentov, neodzivnost študentov, premalo zanimanja

pomanjkanje kadra, izziv kako najti prave ljudi, dodatna obremenitev za šole z majhnim številom zaposlenih



2021

- **sistematizacija delovnega mesta, urejeno financiranje, normativi za financiranje delovanja kariernih centrov**
- da se ustanovi vsaj krovni karierni center, kjer bi bila na voljo usposobljena karierna svetovalka ob določenih terminih, če bi študenti želeli usmerjanje ali nasvet
- uspešna izvedba kariernih dni...dogodkov kjer povezujemo delodajalce z študenti
- povezava z gospodarstvom
- viri
- povezanost kariernih svetovalcev s katerimi hi si lahko pomagali glede na podobne izkušnje

2018

financiranje, sistematizacija delovnega mesta, formalizacija dejavnosti KC

- **skupen krovni KC VSŠ** (povezuje in prepleta šole in delodajalcev, pri iskanju in izobraževanju kadrov, skupna spletna stran objav dogodkov in zaposlitvenih ponudb za višješolsko izobrazbo), povezovanje KC VSŠ (izmenjava izkušenj, dobrih praks, organizacije skupnih dogodkov), strategija na državni ravni
- **celostno upravljanje** (načrtovanje, izvajanje, vodenje, in nadziranje) aktivnosti kariernega individualnega in skupinskega svetovanja v okviru formirane organizacijske enote, formalizacija; karierni sejem VSŠ
- **organizacija izobraževanj, usposabljanj, svetovanje** za vodje KC in karierne svetovalce
- **boljša povezanost** s sfero dela, več povezovanja z gospodarstvom





Kako poteka informiranje o aktivnostih kariernega centra na vaši šoli?

	Frekvence	Odstotek
KC ima svojo spletno stran	11	69 %
Moodle učilnica	2	13 %
Druga spletna učilnica	1	6 %
Družbena omrežja	4	25 %
Blog		0 %
Drugo: spletna stran šole, po elektronski pošti, kc je del spletne strani, osebni stiki	4	25 %





Katere aktivnosti vseživljenjske karijerne orientacije za zaposlene in zunanje sodelavce izvajate na vaši šoli?

	Frekvence	Odstotek
Izvedba različnih aktivnosti KC za različne ciljne skupine brezposelni diplomanti, odrasli zaposleni	5	36 %
Predstavitvene aktivnosti za dijake oz. karierna orientacija se naj izvaja po celi vertikali izobraževanja (seznanjanje otrok s študijskimi programi in višjimi šolami)	12	86 %
Spodbujanje predavateljev pri aktivnostih vseživljenjskega kariernega razvoja	5	36 %
Drugo:		36 %



Predlogi Skupnost VSŠ:



- krovni karierni center VSŠ, koordiniranje aktivnosti, svetovanje,
- priprava pobude za ureditev financiranja in sistemizacije dela kariernih svetovalcev,
- informiranje študentov, zaposlenih na VSŠ in kariernih svetovalcev (spletna stran, info točka, e-učilnice),
- predstavitev/delitev primerov dobrih praks,
- organizacijo izobraževanj za karierne svetovalce,
- organizacija kariernih dogodkov za študente,
- priprava modelov in gradiv za izobraževanje študentov, poslovne zajtrke, srečanja s podjetji,
- platforma/program za ponudbo/povpraševanje po VSŠ študentih in diplomantih ...





Predlogi za šole

- Priprava načrta delovanja/razvoja kariernega centra za potrebe študentov,
- izvedba vsaj 2 dejavnosti za študente ali spodbujanje, da se vključijo v dejavnosti Skupnosti VSS,
- spodbujanje sodelavcev za ozaveščanje pridobljenih kompetenc in zavedanje, kako jih lahko izkoristijo v VZO,
- spoznavanje primerov dobrih praks na drugih šolah in sodelovanje pri izvajanju dejavnosti VSS,
- spodbujanje aktivnosti za VŽO sodelavcev VSŠ.

