

Vprašalnik – kazalnik prognoze razvoja kariernih kompetenc (Perinčič, 2012)

Za vsako spodaj navedeno stališče označite, v kolikšni meri se z njim strinjate oziroma v kolikšni meri trditev za stranko/vas velja (uporabite lestvico od 1 do 5). Pomembno je, da stopnjo strinjanja označite s trditvijo, ki najbolje opisuje tisto, kar v realni situaciji pravzaprav stori/te, ali kar meni/te, da je pomembno.

	Sploh se ne strinjam.	Se ne strinjam.	Nevtralno.	Se strinjam.	Popolnoma se strinjam.
	1	2	3	4	5
Razmislek o motivih					
Z drugimi se pogovarjam o tem, kakšne dejavnosti ustrezajo moji osebnosti.					
Delo, ki ga opravljam, me napeljuje k razmišljanju o tem, kaj spodbuja mojo kariero.					
Menim, da je pomembno ugotoviti, kaj me pri delu motivira.					
Sam zase vem, zakaj se želim nečesa naučiti.					
Raziskovanje dela/trga dela					
Dobro sem seznanjen s spremembami na svojem delovnem področju, ki lahko vplivajo na mojo zaposljivost v naslednjih petih letih.					
Ko sem se prijavil za trenutno službo, sem preveril tudi, kakšne cilje ima organizacija.					
Še preden sem se prijavil za trenutno službo, sem se pozanimal o pravilih obnašanja in kodeksu ravnanja, ki ga je treba spoštovati na tem delovnem mestu.					
Menim, da je pomembno obnašati se v skladu z dogajanjem na trgu dela.					

	Sploh se ne strinjam.	Se ne strinjam.	Nevtralno.	Se strinjam.	Popolnoma se strinjam.
Vodenje (upravljanje) kariere	1	2	3	4	5
Namerno menjavam svoje dejavnosti, da bi pozitivno vplival na lastno kariero.					
Če začnem z neko učno dejavnostjo, poskrbim, da je ta dejavnost povezana z učenjem za razvoj kariere.					
Sam se pozanimam, katere učne dejavnosti moram opraviti, da bi uresničil svoje karierne načrte.					
V zadnji polovici leta sem dal nadr. jasno vedeti, da lahko svoje karierne želje uglasim s cilji organizacije.					
Mreženje	1	2	3	4	5
Za pridobivanje informacij o novostih na svojem delovnem podr. uporabljam svojo družbeno mrežo.					
Vsak mesec navežem nove stike z osebami, ki mi lahko pomagajo razvijati kariero.					
Pomembno mi je, da si gradim lastno karierno mrežo.					
Pri iskanju druge službe lahko uporabim svojo družbeno mrežo.					
Razmislek o sposobnostih	Nikoli (1)	Redko (2)	1-2x letno (3)	Vsake 3 mesece (4)	Najmanj 1x mesečno (5)
Kako pogosto se vprašate, ali je trenutna zaposlitev glede na vaše sposobnosti pravo mesto za vas?					
Kako pogosto druge povprašate o vaših dobrih in slabih lastnostih?					
Kako pogosto se sami zavestno vprašate o vaših dobrih in slabih lastnostih?					
Kako pogosto se zavestno vprašate o tem, katere pridobljene kompetence bi lahko bile pomembne za vašo nadaljnjo kariero?					

Primerjava ključnih kariernih kompetenc

Za vsako ključno karierno kompetenco seštejte dosežene točke (uporabite lestvico od 1 do 5, pri čemer je število točk enako številu na lestvici) ter vsote vnesite v spodnjo tabelo oziroma ročno na ustrezne črte diagrama!

Ključne kompetence	Doseženo število točk
Razmislek o motivih	
Raziskovanje dela / trga dela	
Vodenje (upravljanje) kariere	
Mreženje	
Razmislek o sposobnostih	

Primerjava ključnih kariernih kompetenc:

